

- Kwam ter sprake
- In detail besproken
- Niet besproken

Doelgroep Bedrijfsleiders ouder dan 55 jaar
Respons 586 bedrijven: 336 micro-ondernemingen en 250 kmo's

1. Verwachte termijn van overdracht

Meer dan de helft van de bedrijfsleiders (56,6%) verwacht de leiding van het bedrijf over te dragen binnen de 5 jaar. 22,4% van de bedrijfsleiders verwacht terug te treden binnen 2 jaar. Daarnaast verwacht 39,3% van de bedrijfsleiders binnen de 5 jaar de eigendom van het bedrijf over te dragen. 16,9% van de bedrijfsleiders verwacht een overdracht van eigendom binnen de 2 jaar. Er bestaat meer onzekerheid over de termijn van overdracht van eigendom dan over de termijn van leiding.

2. Bespreking van de overdracht

82,7% van de bedrijfsleiders besprak de overdracht van leiding met minstens één iemand. 94,2% van de bedrijfsleiders besprak de overdracht van eigendom al met minstens één iemand. Hierbij blijkt dat er vooral gesproken wordt met de boekhouder/accountant, met potentiële opvolgers/overnemers en met familieleden.

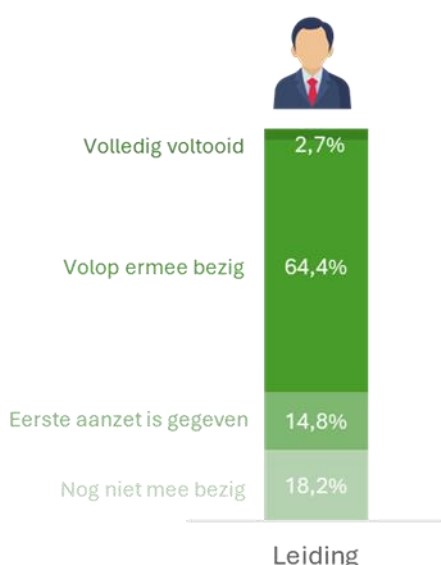
3. Bespreking van de overdracht met de potentiële opvolger of overnemer

Ongeveer een derde van de respondenten die binnen de 5 jaar de leiding willen overdragen (33,8%), heeft deze overdracht nog niet besproken met de potentiële opvolger of overnemer. Ook meer dan een derde van de respondenten die binnen de 5 jaar de meerderheid van de aandelen willen overdragen (35,3%), heeft de overdracht nog niet besproken met de potentiële opvolger of overnemer.



4. Populairste informatiekanalen

Twee derde van de bedrijfsleiders heeft minstens 1 informatiebron geraadpleegd. De drie populairste informatiekanalen zijn: 1) informele gesprekken met collega-ondernemers, 2) advies en coaching, en 3) websites. Er wordt minder gebruik gemaakt van brochures en boeken, en ook van infosessies, workshops en webinars ten opzichte van 2019. Bij 71,4% van de bedrijven die gebruik maakte van advies en coaching, ging dit over financiële aspecten, 66,7% van de bedrijven kregen fiscaal advies, 63,3% juridisch advies, en bij 60,5% van de bedrijven ging dit over het verloop van het overdrachtsproces. Slechts 10,9% van de bedrijven contacteerden de adviseurs voor human resources management aspecten.



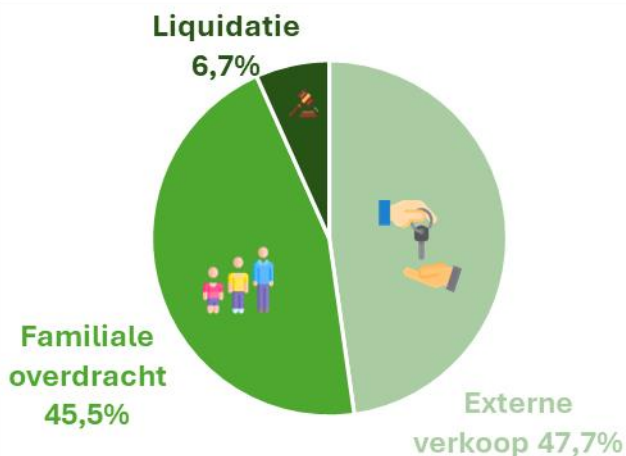
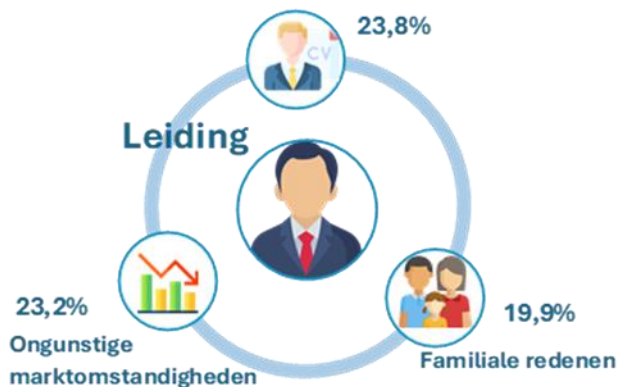
5. Voorbereiding van overdracht door ondernemers die binnen de vijf jaar willen overdragen

Van de bedrijfsleiders die hun positie binnen de 5 jaar willen overdragen, is ongeveer een vijfde nog niet bezig met de voorbereiding ervan. Bij 14,8% van deze groep is de eerste aanzet reeds gegeven en 64,4% van de bedrijfsleiders die binnen de 5 jaar willen overdragen is er volop mee bezig. In 2019 was dit 15,2% resp. 61,6%. Van de bedrijven die binnen een termijn van 2 jaar de leiding willen overdragen, is 76,4% van hen volop bezig met de planning ervan. In 2019 bedroeg dat percentage 70,5%.



Wanneer we vervolgens kijken naar de bedrijfsleiders die binnen de 5 jaar meer dan de helft van hun aandelen willen overdragen, zien we dat 38,9% op korte termijn zal starten met de voorbereiding van de overdracht en dat 27,9% van deze groep de voorbereiding al volledig heeft voltooid. In 2019 was dit 40,3% resp. 28,6%. Bij de bedrijfsleiders die meer dan de helft van hun aandelen willen overdragen binnen de 2 jaar, heeft 47% de voorbereiding al volledig voltooid en 37,3% wil op korte termijn starten.

Redenen gelinkt aan de kandidaat



6. Belangrijkste belemmeringen bij het plannen van de overdracht van leiding en eigendom

De belangrijkste belemmeringen bij het plannen van de overdracht van leiding zijn redenen gelinkt aan de kandidaat, zoals het niet vinden van een kandidaat wegens bijvoorbeeld te weinig ervaring. Ook ongunstige marktfactoren en familiale redenen worden als sterk belemmerende factoren ervaren.

Bij het plannen van de overdracht van eigendom worden vooral financiële redenen als belemmerend ervaren. Deze redenen omvatten bijvoorbeeld een gebrek aan financiering en een te hoge overnameprijs. Ook ongunstige marktomstandigheden en gebrek aan kennis inzake hoe een bedrijf over te dragen belemmeren de planning van de overdracht van eigendom.

7. Externe verkoop versus familiale overdracht

Van de bedrijven die al een idee hebben aan wie ze meer dan 50% van de aandelen zullen overdragen, verwacht 47,7% een externe verkoop; 45,6% van de bedrijven verwacht een familiale overdracht. In 2019 verwachtte ook 47,7% een externe verkoop en 40,7% een familiale overdracht. 49,7% van de familiebedrijven verwacht een familiale overdracht, terwijl 68,7% van de niet-familiebedrijven een externe verkoop verwachten. Het percentage dat een liquidatie verwacht is van 2019 tot 2023 gedaald van 11,6% naar 6,7%.

8. Wat na de bedrijfsoverdracht?

Net zoals in 2019, willen de meeste bedrijfsleiders meer vrije tijd opnemen na de bedrijfsoverdracht. Ook wil ongeveer de helft van de bedrijfsleiders het bedrijf blijven adviseren na de overdracht. Tot slot wil 24,5% zetelen in een Raad van Bestuur en 21,5% wil graag een mentorrol opnemen.