

Respons

142 eenmanszaken en vennootschappen zonder personeel
Bedrijfsleiders ouder dan 55 jaar

1. Verwachte termijn van overdracht en mate van voorbereiding

Ongeveer de helft van de bedrijfsleiders van eenmanszaken en vennootschappen zonder personeel verwacht de positie van zaakvoerder over te dragen binnen de 5 jaar. 20,8% van de zaakvoerders verwachten een overdracht binnen de 2 jaar. Ongeveer 4 op 5 van de zaakvoerders die binnen 5 jaar denken over te dragen hebben nog geen opvolger gekozen. Daarnaast verwacht 42,8% van de bevroegde zaakvoerders dat de overdracht van eigendom binnen de 5 jaar zal plaatsvinden. 19,8% van de zaakvoerders verwachten een overdracht van eigendom binnen de 2 jaar. Er bestaat meer onzekerheid over de termijn van overdracht van eigendom dan over de termijn van leiding.

2. Bespreking van de overdracht

Ongeveer 9 op 10 zaakvoerders besprak de overdracht met minstens één iemand, bijvoorbeeld met een boekhouder of accountant (78%), met familieleden (71,4%), of met collega-ondernemers (48,1%). Meer dan de helft (56,5%) besprak de overdracht nog niet met de potentiële opvolger of overnemer.

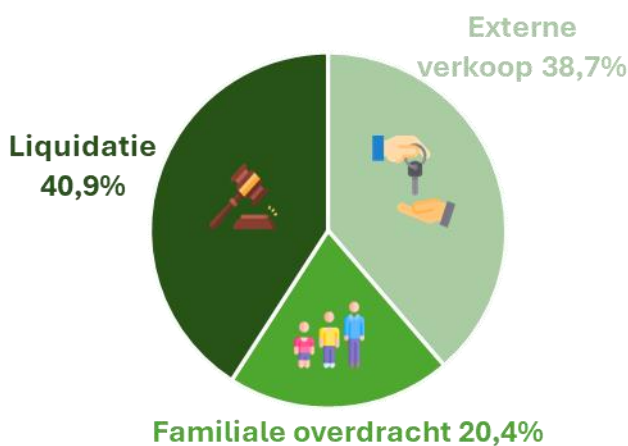
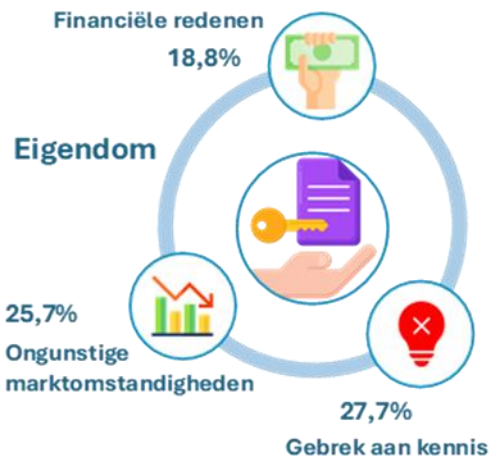
3. Populairste informatiekanalen

65,5% van de zaakvoerders heeft minstens één informatiebron geraadpleegd. De drie populairste informatiekanalen zijn: 1) informele gesprekken met collega-ondernemers, 2) websites, en 3) informatiebronnen zoals accountant, advocaat, bank, bedrijfsrevisor en notaris. De zaakvoerders die gebruik maakte van advies en coaching deden dit voor financiële aspecten (66,7%), fiscaal advies (61,7%), juridisch advies (57,1%), of advies met betrekking tot het verloop van het overdrachtsproces (52,4%).

4. Mate van planning door zaakvoerders die de eigendom binnen de 5 jaar willen overdragen

Van de bedrijfsleiders die binnen de 5 jaar de eigendom willen overdragen, zien we dat 31,2% nog niet bezig is met de planning en 25% geeft aan geen idee te hebben hoe eraan te beginnen. 34,4% van de zaakvoerders geeft aan op korte termijn te zullen starten met de voorbereidingen en 9,4% van de zaakvoerders geeft aan dat de voorbereiding volledig voltooid is.

Redenen gelinkt aan de kandidaat



5. Belangrijkste belemmeringen bij het voorbereiden van de overdracht van de positie als zaakvoerder en de eigendomsoverdracht

De belangrijkste belemmeringen die zaakvoerders ervaren bij het plannen van de overdracht van hun positie zijn redenen gelinkt aan de kandidaat zoals het niet vinden van een geschikte kandidaat. Ook ongunstige marktomstandigheden en administratieve redenen worden als belemmerende factoren ervaren.

Bij het voorbereiden van de eigendomsoverdracht wordt vooral het gebrek aan kennis hierover als belemmerend ervaren. Daarnaast belemmeren ongunstige marktomstandigheden en financiële redenen ook de voorbereiding van de eigendomsoverdracht.

6. Familiale overdracht, externe verkoop, of liquidatie?

Van de zaakvoerders die aangeven al een idee te hebben aan wie de overdracht van eigendom zal gebeuren, verwacht 20,4% een familiale overdracht en 38,7% een externe verkoop. Opvallend is dat 40,9% van de zaakvoerders van een eenmanszaak of een vennootschap zonder personeel een liquidatie van het bedrijf verwacht. 6 op 10 zaakvoerders hebben nog geen idee of de overdracht van eigendom zal plaatsvinden via een activa/passivatransactie dan wel een aandelenoverdracht.

7. Wat na de bedrijfsoverdracht?

De meeste zaakvoerders wensen meer vrije tijd op te nemen na de bedrijfsoverdracht. Ook het bedrijf adviseren en een mentorrol opnemen zijn populaire antwoorden. Ongeveer 1 op 5 zaakvoerders geeft aan nog geen idee te hebben van wat na de bedrijfsoverdracht.